МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ

ТОБОЛЬСКАЯ КОМПЛЕКСНАЯ НАУЧНАЯ СТАНЦИЯ УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК (ТКНС УрО РАН)

ПРИКАЗ

17 февраля 2022 г. № 054

г. Тобольск

Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии наук

В соответствии с приказом Министерства и труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии наук (далее – Положение) согласно приложению к приказу.
2. Приказ вступает в силу с 01.03.2022.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора С.А. Козлов

СОГЛАСОВАНО
протоколом первичной профсоюзной
организации ТКНС УрО РАН
от 17.02.2022 № 2

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом ТКНС УрО РАН
от 17.02.2022 № 054

Положение
о системе управления охраной труда в
Федеральном государственном бюджетном учреждении науки
Тобольской комплексной научной станции
Уральского отделения Российской академии наук

г. Тобольск, 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии наук (далее – Положение и ТКНС УрО РАН) разработано на основе приказа Министерства и труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2. Положение устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

1.3. Функционирование системы управления охраны труда (далее – СУОТ) осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

1.4. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Целью внедрения системы управления охраной труда в ТКНС УрО РАН является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники ТКНС УрО РАН.

1.6. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

1.7. СУОТ представляет собой единство:

- организационной структуры управления в ТКНС УрО РАН (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.8. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях ТКНС УрО РАН.

1.9. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников ТКНС УрО РАН.

1.10. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в организации, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях комплекса. Положение утверждается приказом по ТКНС УрО РАН.

2. Раздели и подразделы СУОТ

2.1. СУОТ состоит из разделов и подразделов:

а) политика в области охраны труда;

б) цели в области охраны труда;

в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);

г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее – процедуры), включая:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

д) основные процессы по охране труда, включая:

- специальную оценку условий труда (далее – СОУТ);
- оценку профессиональных рисков (далее – ОПР);
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

- санитарно-бытовое обеспечение работников;

- выдача работникам молока (денежная компенсация) или других равноценных пищевых продуктов;

- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- обеспечение социального страхования работников;

- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

- реагирование на аварийные ситуации;

- реагирование на несчастные случаи;

- реагирование на профессиональные заболевания.

2.2. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

3. Политика в области охраны труда

3.1. Политика в области охраны труда (далее – политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

3.2. В ТКНС УрО РАН производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение политики по охране труда.

3.3. Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- отражает цели в области охраны труда;

- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

3.4. Политика по охране труда доступна всем работникам ТКНС УрО РАН, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

3.5. Руководство ТКНС УрО РАН принимает на себя обязательства:

- постоянно снижать показатели производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности, а также минимизировать риски возникновения пожаров, дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;

- обеспечивать соблюдение требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности;

- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности;

- осуществлять оценку рисков в области производственной безопасности, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и имущества;

- обеспечивать последовательное и непрерывное выполнение мероприятий, направленных на устранение опасностей и снижение рисков в области производственной безопасности;

- обеспечивать внедрение научных разработок, технологий и методов в области производственной безопасности;

- привлекать работников и их представителей к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;

- постоянно повышать компетентность работников в области производственной безопасности;

- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации политики по охране труда;

- требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность в интересах ТКНС УрО РАН, соблюдения требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности.

4. Цели в области охраны труда

4.1. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения.

4.2. Основные цели в области охраны труда (далее – цели) содержатся в политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разд. 6 настоящего Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

4.3. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета:

- применимых норм;

- результатов оценки рисков;

- результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

4.4. Основными целями ТКНС УрО РАН в области охраны труда являются:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;

- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных объектах;

- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;

- обеспечение пожарной безопасности.

4.5. Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов, пожаров, дорожно-транспортных происшествий на основе:

- идентификации опасностей;

- оценки и управления рисками в области производственной безопасности;

- повышения компетентности работников и их представителей, вовлечения их в систему управления производственной безопасностью.

5. Обеспечение функционирование СУОТ

5.1. Организация работ по охране труда, выполнение его обязанностей возлагается на специалиста по охране труда, руководителей структурных подразделений ТКНС УрО РАН.

5.2. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах (приказах ТКНС УрО РАН), планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

5.3. Обязанности в сфере охраны труда:

5.3.1. ТКНС УрО РАН гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда:

- организовывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников; обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

- организует безопасные рабочие места;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и специалистом охраны труда;

- определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и специалиста охраны труда за деятельность в области охраны труда;

организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

- организует проведение специальной оценки условий труда;

- организует управление профессиональными рисками;

- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

- обеспечивает молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

5.3.2. Работник ТКНС УрО РАН:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителя работ;

- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;

- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

- содержит в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;

- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

- проверяет в отношении своего рабочего места состояние проходов, переходов, площадок, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.3.3. Специалист по охране труда ТКНС УрО РАН:

- организует функционирование системы управления охраной труда;

- осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координирует работу структурных подразделений работодателя;

- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

- контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

- организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока;

- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

- участвует в управлении профессиональными рисками;

- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;

- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

5.3.4. Руководители структурных подразделений:

- обеспечивают условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;

- обеспечивают функционирование СУОТ;

- обеспечивают допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- организуют проведение подготовки по охране труда;

- организуют в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов;

- участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда;

- участвуют в организации управления профессиональными рисками;

- участвуют в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

- принимают меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- принимают участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информируют работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;

- обеспечивают наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

- приостанавливают работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивают наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимают меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

5.3.5. Администраторы научно-исследовательского стационара «Миссия»:

- обеспечивают соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования и инструментов, не допускает загроможденности и захламленности рабочих мест, проходов и проездов;

- принимают меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом руководителю ТКНС УрО РАН;

- проверяют состояние оборудования и инструментов на рабочих местах и принимает меры по устранению обнаруженных недостатков;

- участвуют в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда;

- принимают меры по предотвращению аварий на участке научно-исследовательского стационара «Миссия», сохранению жизни и здоровья сотрудников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- обеспечивают сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности сотрудников;

- принимают участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших с сотрудниками на научно-исследовательском стационаре «Миссия», и профессиональных заболеваний членов производственной бригады, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информируют заместителя директора по общим вопросам об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях на участке научно-исследовательского стационара «Миссия»;

- обеспечивают исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста охраны труда.

6. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда

6.1. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности ТКНС УрО РАН, устанавливаются (определяются):

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в организации;

д) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

е) работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя, за проведение стажировки по охране труда;

ж) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

з) состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

и) регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

к) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии организации;

л) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

н) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

6.2. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей:

- формы работы с персоналом;
- (групп лиц) в зависимости от категории персонала;
- планирование обучения работников ТКНС УрО РАН по ГО и ЧС, промышленной безопасности и охране труда.

6.3. С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда в организации устанавливаются:

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению СУОТ, а также права, обязанности и ответственность ее членов определяются приказом по ТКНС УрО РАН;

б) особенности функционирования комиссии по проведении СУОТ при наличии у работодателя обособленных структурных подразделений;

в) организационный порядок проведения СУОТ на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению СУОТ;

г) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей СУОТ, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;

д) порядок урегулирования споров по вопросам СУОТ;

е) порядок использования результатов СУОТ.

6.4. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в организации исходя из специфики своей деятельности устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

6.5. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением специалиста охраны труда, комиссии по охране труда.

6.6. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики деятельности ТКНС УрО РАН:

а) механические опасности:

- падение из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или

- подскальзывание, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

- падение с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, при подъеме или спуске при нештатной ситуации;

- падение из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;

- удар;

опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;

- натыкание на неподвижную колющую поверхность (острие);

опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу проводах, тросах, нитях;

- затягивание или попадание в ловушку;

- затягивание в подвижные части машин и механизмов;

- наматывание волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;

- воздействие жидкости под давлением при выбросе (прорыве);

- воздействие газа под давлением при выбросе (прорыве);

- воздействие механического упругого элемента;

- травмирование от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;

- раздавливание, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за падения ящиков, пиломатериалов;

- падение груза;

- разрезание, отрезание от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;

- порез частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;

- воздействие режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);

- разрыв;

- травмирование, в том числе в результате падающего снега и (или) льда, упавшего с крыш зданий и сооружений;

б) электрические опасности:

- поражение током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

- поражение током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

- поражение электростатическим зарядом;

- поражение током от наведенного напряжения на рабочем месте;

- поражение вследствие возникновения электрической дуги;

- поражение при прямом попадании молнии;

- косвенное поражение молнией;

в) термические опасности:

- ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру, с химическими реактивами;

- ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;

- ожог от воздействия открытого пламени;

- тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

- тепловой удар от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;

- тепловой удар при длительном нахождении вблизи открытого пламени;

- тепловой удар при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

- ожог роговицы глаза;

- воздействие на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата, и климатические опасности:

- воздействие пониженных температур воздуха;

- воздействие повышенных температур воздуха;

- воздействие влажности;

- воздействие скорости движения воздуха;

д) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

- в замкнутых технологических емкостях;

- из-за вытеснения его другими газами или жидкостями;

- в подземных сооружениях;

- в безвоздушных средах;

е) барометрические опасности:

- неоптимальное барометрическое давление;

- повышенное барометрическое давление;

- пониженное барометрическое давление;

- резкое изменение барометрического давления;

ж) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- контакт с высокоопасными веществами;

- вдыхание паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;

- вещества, которые вследствие реагирования с щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;

- образование токсичных паров при нагревании;

- воздействие на кожные покровы смазочных масел;

- воздействие на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

з) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

- воздействие пыли на глаза;

- повреждение органов дыхания частицами пыли;

- воздействие пыли на кожу;

- с выбросом пыли;

- воздействие воздушных взвесей вредных химических веществ;

- воздействие на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;

- воздействие на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- воздействие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;

- контакт с патогенными микроорганизмами;

- укус переносчиков инфекций;

к) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- перемещение груза вручную;

- подъем тяжестей, превышающих допустимый вес;

- наклоны корпуса;

- рабочая поза;

вредные для здоровья позы, связанные с чрезмерным напряжением тела;

- физические перегрузки от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин;

- психические нагрузки, стрессы;

- перенапряжение зрительного анализатора;

л) опасности, связанные с воздействием шума:

- повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;

- возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

м) опасности, связанные с воздействием вибрации:

- воздействие локальной вибрации при использовании ручных механизмов;

- воздействие общей вибрации;

н) опасности, связанные с воздействием световой среды:

- недостаточная освещенность в рабочей зоне;

- повышенная яркость света;

- пониженная контрастность;

о) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:
- воздействие электростатического поля;
- воздействие постоянного магнитного поля;
- воздействие электрического поля промышленной частоты;
- воздействие магнитного поля промышленной частоты;
- электромагнитные излучения;
- воздействие лазерного излучения;
- воздействиее ультрафиолетового излучения;
п) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:
- воздействие гамма-излучения;
- воздействие рентгеновского излучения;
- воздействием альфа-, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучений;
р) опасности, связанные с воздействием животных:
- укус;
- разрыв;
- раздавливание;
- заражение;
- воздействие выделений;
с) опасности, связанные с воздействием насекомых:
- укус;
- попадание в организм;
- инвазия гельминтов;
т) опасности, связанные с воздействием растений:
- воздействие пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;
- ожог выделяемыми растениями веществами;
- порез растениями;
у) опасность утонуть:
- в водоеме;
- в технологической емкости;
- на неисправной и не оборудованной лодке;
ф) опасность расположения рабочего места:
- выполнение электромонтажных работ на столбах, опорах высоковольтных передач;
- выполнение кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;
х) опасности, связанные с организационными недостатками:
- отсутствие на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
- отсутствие описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;

- отсутствие на рабочем месте перечня возможных аварий;

- отсутствие на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

- отсутствие информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

- допуск работников, не прошедших подготовку по охране труда;

ц) опасности пожара:

- вдыхание дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

- воспламенение;

- воздействие открытого пламени;

- воздействие повышенной температуры окружающей среды;

- воздействие пониженной концентрации кислорода в воздухе;

- воздействие огнетушащих веществ;

- воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

ч) опасности обрушения:

обрушение наземных конструкций;

ш) опасности транспорта:

- наезд на человека;

- падение с транспортного средства;

- раздавливание человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;

- опрокидывание транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;

- груз, перемещающийся во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;

- травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия;

- опрокидывание транспортного средства при проведении работ;

щ) опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов во время обеда:

- дегустация испорченных продуктов;

ы) опасности насилия:

- насилие от враждебно настроенных работников;

- насилие от третьих лиц;

э) опасности взрыва:

- самовозгорание горючих веществ;

- возникновение взрыва, происшедшего вследствие пожара;

- воздействие ударной волны;

- воздействие высокого давления при взрыве;

- ожог при взрыве;

ю) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- несоответствие средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

- скованность, вызванная применением средств индивидуальной защиты;

- отравление.

6.7. При рассмотрении вышеперечисленных опасностей в ТКНС УрО РАН учитывается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

6.8. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

6.9. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

Порядок проведения оценки профессиональных рисков регламентирован в утвержденном работодателем локальном нормативном акте – в Положении о системе управления профессиональными рисками в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии наук.

6.10. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация технических методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

6.11. При проведении наблюдения за состоянием здоровья работников устанавливается:

а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комиссии по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

6.12. Производится информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, ТКНС УрО РАН исходя из специфики своей деятельности.

6.13. Информирование работников осуществляется в форме:

а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

г) проведения совещаний, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;

д) изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

е) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на сайте ТКНС УрО РАН;

ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

6.14. Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в ТКНС УрО РАН обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

6.15. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

в) обеспечение перерывов для отдыха работников в течение дня, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников контролируется производственным контролем соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в ТКНС УрО РАН.

6.16. При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в ТКНС УрО РАН устанавливается:

а) потребность в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

б) разрабатывается порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения СИЗ;

в) разрабатывается перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

6.17. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

6.18. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

6.19. Для обеспечения работников молоком в ТКНС УрО РАН разрабатывается перечень профессий (должностей) работников, работа которых дает право на бесплатное получение молока, согласно СУОТ, где класс условий труда не ниже «3».

6.20. Проведение подрядных работ или снабжения безопасной продукцией в ТКНС УрО РАН обеспечивается разработанными Правилами обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны ТКНС УрО РАН за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

6.21. Правила обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющихся опасностях;

г) оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности ТКНС УрО РАН;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении в ТКНС УрО РАН.

Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией по п. 6.20 осуществляется при подписании Акта разграничения между подрядчиком и ТКНС УрО РАН в вопросах обеспечения мероприятий по охране труда и пожарной безопасности при проведении мероприятий в комплексе и последующем контроле в процессе проведения мероприятий.

7. Планирование мероприятий по реализации процедур

7.1. Планирование мероприятий по реализации процессов в ТКНС УрО РАН производится ежегодно и утверждается директором (далее – План).

7.2. В Плане отражаются:

а) наименование мероприятий в ТКНС УрО РАН;

б) сроки реализации по каждому мероприятию;

в) ответственные лица за реализацию мероприятий.

8. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

8.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в ТКНС УрО РАН устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

8.2. В ТКНС УрО РАН определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

8.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в организации проводятся ступенчатые формы контроля функционирования

СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

8.4. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, необходимо оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

8.5. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

8.6. Корректирующие действия производятся в случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

9. Планирование улучшений функционирования СУОТ

9.1. Улучшение функционирования СУОТ в ТКНС УрО РАН производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников.

9.2. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели – время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели – план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

9.3. При планировании улучшения функционирования СУОТ в ТКНС УрО РАН проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей в области охраны труда;

б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в политике по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных в организации на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в организации в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

10. Реагирование на аварии, несчастные случаи профессиональные заболевания

10.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в ТКНС УрО РАН устанавливается выявление потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

10.2. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

а) не возобновление работы в условиях аварии;

б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

в) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий,

включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

10.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваниях в ТКНС УрО РАН устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

10.4. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме справки с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

11. Управление документами СУОТ

11.1. Организация управления документами СУОТ в ТКНС УрО РАН содержит:

- формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;
- обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;
- процессы обеспечения охраны труда и контроля;
- необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

11.2. В ТКНС УрО РАН устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

11.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

б) журналы учета и справки записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;

г) результаты контроля функционирования СУОТ.

12. Заключительные положения

12.1. Положение устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

12.2. Оценку соответствия системы управления охраной труда проводят на основе ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Межгосударственный стандарт. Система

стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования», который устанавливает основные требования и систематизирует процедуры принятия решений по оценке соответствия систем управления охраной труда требованиям ГОСТ 12.0.230-2009.